

BETRIEBSKLIMA – wichtig, oder?

Die aktuelle Umfrage des Bundesverbandes der Unternehmerfrauen lautet: Was tun Sie für die Stimmung im Betrieb? 93 Frauen nahmen teil und gewähren Einblicke in Ansichten und Aktivitäten.

Autorin **Yvonne Döbler**

Dass das Betriebsklima wichtig bis sehr wichtig ist, finden knapp 80 Prozent der befragten Unternehmerfrauen im Handwerk. 20 Prozent legen allerdings keinen oder wenig Wert auf gute Stimmung. Diejenigen, die sich um das Klima bemühen, setzen auf unterschiedliche Maßnahmen, wie in der Grafik rechts ersichtlich.

Besonders kreativ sind die Unternehmer bei der Durchführung von Teamevents. Sie reichen von Grillveranstaltungen, die die Belegschaft organisiert, über Theaterbesuche, Ausflüge in Escape Rooms oder Kanufahrten und Familientagen bis hin zu wöchentlichen gemeinsamen Mittagessen. Manche rufen Projekte ins Leben, die eine Verbesserung des Arbeitsklimas und der Betriebsabläufe zum Thema haben, oder sie sorgen für Vereinbarkeit mit familiären Verpflichtungen.

Die Häufigkeit der Aktivitäten hängt an der Begeisterung der Teams – und die ist nicht immer hoch: Knapp 14 Prozent sagen, dass ihre Mitarbeiter kein oder kaum Interesse an Teamevents zeigen.

Auch die Gesundheit ihrer Mannschaft liegt den Unternehmern am Herzen. Dafür werden Fahrsicherheitstrainings für Transporter und Motorrad oder Rückenschulungen organisiert. Auch täglich ein gesundes Frühstück oder frische Obstkörbe, eine betriebliche Altersvorsorge und private Krankenzusatzversicherung gehören ins Programm der Unternehmer. **hm**

Welchen der folgenden Aussagen stimmen Sie zu?

Skala von: 1 „gar nicht“ bis 6 „sehr“



Unklarheiten und Konflikte werden bei uns offen ausgetragen.

2,38 % 13,10 % 22,62 %
11,90 % 27,38 % 21,43 %



Es gibt festgelegte Umgangsregeln in unserem Betrieb.

9,52 % 13,10 % 22,62 %
19,05 % 17,86 % 16,67 %



Unsere Mitarbeiter gehen respektvoll miteinander um.

3,57 % 8,33 % 17,86 %
23,81 % 27,38 % 17,86 %



Wir setzen auf eine positive Fehlerkultur.

0,00 % 11,90 % 20,24 %
15,48 % 27,38 % 23,81 %



Unternehmensziele werden mit den Mitarbeitern erarbeitet.

7,14 % 16,67 % 25,00 %
23,81 % 13,10 % 13,10 %



Wir führen regelmäßig Mitarbeitergespräche.

14,29 % 9,52 % 22,62 %
19,05 % 15,48 % 17,86 %



Wir erkennen gute Leistung an und loben unsere Mitarbeiter.

5,95 % 7,14 % 16,67 %
9,52 % 32,14 % 27,38 %

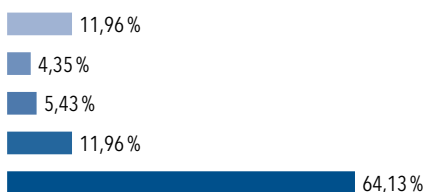


Wir organisieren Teamaktivitäten wie Ausflüge, Betriebsfeste etc.

10,71 % 14,29 % 9,52 %
8,33 % 19,05 % 36,90 %

Wie wichtig ist Ihnen das Arbeitsklima in Ihrem Betrieb?

Skala von: 1 „unwichtig“ bis 5 „sehr wichtig“



Falls Sie Teamaktivitäten durchführen: Wie werden diese von Ihren Mitarbeitern angenommen?

Skala von: 1 „gar nicht“ bis 5 „begeistert“

